



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โทร. ๐-๔๒๑๐-๘๘๒๓

ที่ อต ๗๓๘๐๑/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว ในกรส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งการจัดขึ้นเอง และการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เสนอให้ผู้บริหารทราบ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ดำเนินการติดตามผลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล ไบลาศน์)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว

(นายปณณเมธ บุญลือ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว

(นายพระยุง พิธสถาน)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตราจ้าง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ ไปเมื่อ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแผนอัตราจ้างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ตำแหน่ง นักการภารโรง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ตำแหน่ง นักการภารโรง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง

	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานประจำระยะ - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานประจำระยะ - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร 			<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานประจำระยะ - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานประจำระยะ - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานประจำระยะ - แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นวก.เกษตร
<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>๑.๑ สืบหาคน</p> <p>๑๕๖๖-๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑ สิงหาคม</p> <p>๒๕๖๖-๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตลอดเวลา</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตลอดเวลา</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตลอดเวลา</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

	<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน</p>	<p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน</p>	<p>- ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน</p>	<p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน</p>	<p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ</p>	<p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน</p>
<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบบนสื่อออนไลน์</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบบนสื่อออนไลน์</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบบนสื่อออนไลน์</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบบนสื่อออนไลน์</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบบนสื่อออนไลน์</p>	<p>- มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐</p>
<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน</p>
<p>๓.๓ การจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๓ การจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการจัดทำมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้</p>

	<p>ภาคและเป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p>	<p>ภาคและเป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p>
<p>๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การไปปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ (๕ ส.)</p> <p>- จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ดั้งดับเพลิง และชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล</p>

	<p>กึ่งแก้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกรมอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว</p>
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกรมอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>
	<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>

ปัญหา/อุปสรรค

- - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- - ไม่มี

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง
1			70-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	70-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	168,000 (14,000 x 12)	-	(ว่างเต็ม) 716,040
2	นายปุดณเมธ บุญเชื้อ	ปริญญาโท	70-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	70-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	42,000 (3,500 x 12)	-	525,120
3	นายบรรณขจร มีทะลา	ปริญญาตรี	70-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (-)	ปจ/ชก	70-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (-)	ปจ./ชก.	-	-	185,040
4			70-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	70-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42,000 (3,500 x 12)	-	(ว่างเต็ม) 435,600
5			70-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (-)	ปจ/ชก	70-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (-)	ปจ/ชก	-	-	(ว่างเต็ม) 355,320
6			70-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล (-)	ปจ/ชก	70-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล (-)	ปจ/ชก	-	-	(ว่างเต็ม) 355,320
7			70-3-01-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (-)	ปจ/ชง	70-3-01-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (-)	ปจ./ชง.	-	-	(ว่างเต็ม) 297,900
8	นายจิตเกษม คำเจริญ	ปวส.	70-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกัน (-)	ปจ/ชง	70-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกัน (-)	ปจ./ชง.	-	-	140,400
9	นางสาวอรุณี จันทหล	ปริญญาโท	70-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ (-)	ปจ/ชง	70-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ (-)	ปจ./ชง	-	-	174,840
10	นางเดือนเพ็ญ นามบัณฑิต	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ (-)	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (-)	-	-	-	295,800
11	นายณัฐพล ไบลาตัน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (-)	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (-)	-	-	-	223,320
12	นายเจริญศักดิ์ รักดีอำนาจ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (-)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (-)	-	-	-	180,000
13			-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกัน (-)	-	-	ผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (-)	-	-	-	(ว่างเต็ม) 138,000

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
14	นางสาวปนัดดา จุนดา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	152,040 (12,670 x 12)	-	-	152,040
15	นายดวง สิงห์ทวย	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์ (-)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (-)	-	192,120 (16,010 x 12)	-	-	192,120
16	นายพรชัย พิมพิทักษ์	ม.6	-	พนักงานขับรถตู้ (-)	-	-	พนักงานขับรถตู้ (-)	-	176,760 (14,730 x 12)	-	-	176,760
17	นางสาวยุพา พลา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (-)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (-)	-	143,520 (11,960 x 12)	-	-	143,520
18	นายสันติ เทพโกชน	ม.6	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
19	นายอนุทิน จันทร์แดง	ป.6	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
20	นายอดิศักดิ์ เศรษฐาวงศ์	ม.3	-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
21	นายชัยพร สิงห์ถ่านม	ป.6	-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
22			-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
23	นางสาวนิดา อ่อนละมุด	ปวส.	-	คนงาน (-)	-	-	คนงาน (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
24	นายพุทธ พงษ์เอื้อง	ป.5	-	ภารโรง (-)	-	-	ภารโรง (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
25	นายณวัฒน์ ป่านภูมิ	ม.3	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (-)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
26	น.ส.ณิศาภาณต์ จันทร์กลิ่น	ปริญญาตรี	70-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	70-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240
27			70-3-04-3201-001	นักวิชาการคลัง (-)	ปฏิบัติการ	70-3-04-3201-001	นักวิชาการคลัง (-)	ปท./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) 355,320

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
28	นางสาวสุภารัตน์ มงคล	ปริญญาตรี	70-3-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี (-)	ป.ก./ช.ก.	70-3-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี (-)	ป.ก./ช.ก.	185,040 (15,420 x 12)	-	-	185,040
29			70-3-04-4203-001	เจ้าหน้าที่สด	-	70-3-04-4203-001	เจ้าหน้าที่สด	ป.ง./ช.ง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) 297,900
30	นางภัทรพร ธรรมมา	ปริญญาตรี	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (-)	-	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (-)	-	336,360 (28,030 x 12)	-	-	0
31	นางอริสา กุสโอง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน/บัญชี (-)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน/บัญชี (-)	-	259,800 (21,650 x 12)	-	-	259,800
32			-	ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (-)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (-)	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม) 138,000
33	นางสาววัลย์ณี ยางศรี	ปวช.	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	152,520 (12,710 x 12)	-	-	152,520
34			-	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ (-)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (-)	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม) 138,000
35	นายชวัลย์ ยอดชาญ	ปริญญาโท	70-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	70-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	369,480 (30,790 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	411,480
36			70-3-05-3707-001	นักจัดการงานช่าง (-)	ป.ก./ช.ก.	70-3-05-3707-001	นักจัดการงานช่าง (-)	ป.ก./ช.ก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) 355,320
37			70-3-05-4701-001	นายช่างโยธา (-)	ป.ง./ช.ง.	70-3-05-4701-001	นายช่างโยธา (-)	ป.ง./ช.ง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) 297,900
38			70-3-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา (-)	ป.ง./ช.ง.	70-3-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา (-)	ป.ง./ช.ง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) 297,900
39	นายอติพงษ์ มูลศาสตร์	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (-)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (-)	-	182,760 (15,230 x 12)	-	-	182,760
40	นายธีระศักดิ์ พรหมนิล	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (-)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (-)	-	135,960 (11,330 x 12)	-	-	135,960
41	นายปรม สุวรรณพร	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ (-)	-	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ (-)	-	149,880 (12,490 x 12)	-	-	149,880

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
42	นางสาวเพชรนิล ศรีพุดทา	ปวส.	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	157,560 (13,130 x 12)	-	-	157,560	
43	นายสิทธิชัย ศรีเพ็ง	ปริญญาตรี	70-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	70-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	451,320	
44	นางสาวกัญดา สายพันธ์	ปริญญาตรี	70-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน (-)	ปฏิบัติการ	70-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน (-)	245,280 (20,440 x 12)	-	245,280	
45			70-3-11-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์ (-)	ปท./ชก.	70-3-11-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์ (-)	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเต็ม) 355,320	
46	น.ส.ศิริลักษณ์ วงศ์กระโจ	ปริญญาตรี	70-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (-)	ปง/ชง	70-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (-)	140,400 (11,700 x 12)	-	140,400	
47	นายชาติรด หลุมคำ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (-)	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (-)	279,960 (23,330 x 12)	-	279,960	
48	นางสนามารัตน์ รมิชนะสงคราม	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	-	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (-)	149,760 (12,480 x 12)	-	149,760	
49			70-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	70-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500 x 12)	(ว่างเต็ม) 435,600	
50	นายกรกิต ภูมิโสม	ปริญญาตรี	70-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา (-)	ปท./ชก.	70-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา (-)	185,040 (15,420 x 12)	-	185,040	
51	นางใจแก้ว สุขพิ	ปริญญาตรี	70-3-08-3806-001	นักสันนทานการ (-)	ปท./ชก.	70-3-08-3806-001	นักสันนทานการ (-)	185,040 (15,420 x 12)	-	185,040	
52	นางอรพรรณ กรมพมา	ปริญญาตรี	70-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ (-)	ปง/ชง	70-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ (-)	225,720 (18,810 x 12)	-	225,720	
53			-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	-	
54			-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	-	
55			-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
56				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (-)	-	-	-	
57	นางสาวบุษยวรรณ ยางศรี	ปริญญาโท	70-3-08-2224-508	ครู (-)	ชำนาญการ	70-3-08-2224-508	ครู (-)	ชำนาญการ	-	-	-	
58	นางสาวนิตยา สิทธิยศ	ปริญญาโท	70-3-08-2224-509	ครู (-)	ชำนาญการ	70-3-08-2224-509	ครู (-)	ชำนาญการ	-	-	-	
59	นางสมนที กาญจนะกันโท	ปริญญาโท	70-3-08-2224-510	ครู (-)	ชำนาญการ	70-3-08-2224-510	ครู (-)	ชำนาญการ	-	-	-	
60			70-3-08-2224-511	ครู (-)	-	70-3-08-2224-511	ครู (-)	-	-	-	-	
61	นางสาวนาภรณ์ ภูฉายาว	ปริญญาโท	70-3-08-2224-512	ครู (-)	ชำนาญการ	70-3-08-2224-512	ครู (-)	ชำนาญการ	-	-	-	
62	นางวรรณภา จันทร์พลัม	ปริญญาโท	70-3-08-2224-513	ครู (-)	ชำนาญการ	70-3-08-2224-513	ครู (-)	ชำนาญการ	-	-	-	
63	นางอรทัย เขื่อน	ปริญญาตรี	70-3-08-2224-514	ครู (-)	-	70-3-08-2224-514	ครู (-)	-	-	-	-	
64	นางโกศล วงษาภา	ปริญญาโท	70-3-08-2224-515	ครู (-)	-	70-3-08-2224-515	ครู (-)	-	-	-	-	
65	นางสาวอรัญญา จันทร์คำ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (-)	-		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (-)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (-)	180,000 (15,000 x 12)	-	-	180,000
66	นางธรีวา ทรงดาศรี	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-	-	-	
67	นางสุพานัน บุญเชื้อ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-	-	-	
68	นางสาวสุพรรณิภา สายสิงห์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-	-	-	
69				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ			
70	นางสาวฉันทิพย์ ฝิวแดง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (-)	180,000	(15,000 x 12)	-	-	180,000	

รายชื่อ พนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ที่ไปอบรมหลักสูตรต่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ผ่านการอบรม..... คน คิดเป็นร้อยละ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นายปุ่นณเมธ บุญลือ	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี
๒	นายณัฐพล ไบลาศน์	ผ.นักรักษาการบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี
๓	นางภัทราพร ธรรมมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในการประเมินภาษี การลดและการยกเว้นภาษี การรับชำระภาษี และอุทธรณ์การประเมินภาษีและแนวทางการบังคับภาษีค้างชำระ การยึดอายัด และกรณีการวินิจฉัยปัญหาภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๔	นางสาวกัณดา สายพันธ์	นักพัฒนาชุมชน ปก.	หลักสูตร “แนวทางการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ” ระหว่างวันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๕	นางสาวปนัดดา ลุนเดชา	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติการยืมเงินงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสมอย่างไรให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. (ฉบับใหม่) การจัดงาน การฝึกอบรม การพัสดุตาม ว ๑๑๙ การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. (ฉบับใหม่) และการงบประมาณของ อปท." ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๖	นางสาววนิดา อ่อนละมุล	ผช.จพง.พัสดุ	หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติการยืมเงินงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสมอย่างไรให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. (ฉบับใหม่) การจัดงาน การฝึกอบรม การพัสดุตาม ว ๑๑๙ การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. (ฉบับใหม่) และการงบประมาณของ อปท." ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๗	นายเจริญศักดิ์ ภัคดีอนาจ	ผช.นวก.เกษตร	หลักสูตร “จิตอาสา” ตามโครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี
๘	นายณัฐพล ไบลาศน์	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

			<p>จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง อุดรธานี</p>
๙	นางสาววรรณภา จันทร์หล่ม	ครูชำนาญการ	<p>อบรม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับจัดทำ ข้อตกลงและการประเมินข้อตกลง พัฒนางาน(PA) เพื่อนำไปใช้ในการ บริหารงานบุคคลในการเลื่อนวิทยฐานะ คงวิทยฐานะเลื่อนเงินค้ำ และ การ จัดทำผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ใน การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นผ่านระบบ DPA และการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน(PA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรม เรือนแพ รอยัลปาร์ต อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>